

## Beratungsleistungen der König-Strategie GmbH, die vom BAFA gefördert werden

### Inhalt

Beratungsarten.....	2
Beratungsthemen.....	2
Wirtschaftliche Beratungen .....	2
Personelle Beratungen .....	3
Organisatorische Beratungen.....	3
Nachhaltigkeit und Umweltschutz .....	4
Unternehmenssicherungsberatung .....	4
Folgeberatung .....	4

## Beratungsarten

Jung- und Bestandsunternehmen können zu allen wirtschaftlichen und organisatorischen Fragen der Unternehmensführung eine Unterstützung erhalten.

Unternehmen in Schwierigkeiten erhalten unabhängig von ihrem Unternehmensalter eine Förderung für eine

- Unternehmenssicherungsberatung zur Wiederherstellung der Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit in einer wirtschaftlich schwierigen Situation.
- Folgeberatung zur Vertiefung der aus der Unternehmenssicherungsberatung gewonnenen Erkenntnisse. Sie dient der Wiederherstellung der Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit zu allen wirtschaftlichen, finanziellen, personellen und organisatorischen Fragen der Unternehmensführung.

Beratungen für Bestandsunternehmen dürfen pro Beratungsart eine maximale Dauer von fünf Tagen nicht überschreiten. Diese Einschränkung gilt nicht für Jungunternehmen oder Unternehmen in Schwierigkeiten.

Für alle Beratungen gilt, dass sie innerhalb eines Zeitraums von sechs Monaten nach Erhalt des Informationsschreibens der Leitstelle gegenüber der Leitstelle abgerechnet werden müssen.

## Beratungsthemen

### Wirtschaftliche Beratungen

Die folgende Auflistung gibt einen Überblick, zu welchen meiner Beratungsleistungen eine Förderung unternehmerischen Know-hows erfolgen kann:

- Verbesserung der Unternehmenskonzeption
- Produktion und Leistungserstellung
- Nachfolge im Unternehmen
- Innovationsberatungen zur Klärung der Chancen und Risiken von Innovation und Anwendung neuer Verfahren und Dienstleistungen
- Kooperationsberatungen zur zwischenbetrieblichen Zusammenarbeit, um Unternehmen in die Lage zu versetzen, ihre Innovationskraft und Leistung zu steigern
- Beratungen zur Sicherung des Unternehmens gegen rechtswidrige oder schädigende Übergriffe und zur Regelüberwachung (Compliance)
- Einführung oder Anpassung eines Qualitätsmanagementsystems im Unternehmen (hierbei ist jedoch zu beachten, dass nur die Kosten für die Beratung förderfähig sind, keinesfalls die der Zertifizierung.)

## Personelle Beratungen

Wichtige Aspekte eines geeigneten Personalmanagements sind insbesondere die Personalplanung, Personalbedarfsdeckung, Personalführung, Personalentwicklung, Entgeltgestaltung und die Personalverwaltung.

Wir klären welche Möglichkeiten Sie bei der Rekrutierung und Führung Ihrer Mitarbeiter haben. Dabei stehen nach den bisherigen Erfahrungen die folgenden Themen im Vordergrund:

- Rekrutierungsprozess
- Nachwuchsförderung
- Weiterbildung
- Personalkosten / Entlohnung
- Mitarbeiterführung

Von der Förderung ausgeschlossen ist die reine Arbeits- und Personalvermittlung.

## Organisatorische Beratungen

Unternehmerische Entscheidungen auf der Chef-Etage zu treffen, ist das eine. Das andere ist, diese Entscheidungen im Unternehmen umzusetzen. Viele Unternehmer oder Führungskräfte müssen erleben, dass ihre noch so guten Ideen im Sande verlaufen.

Schuld daran sind meist Strukturen im Unternehmen, die die Umsetzung von Entscheidungen eher behindern als fördern: unklare Zuständigkeiten und Verantwortungsbereiche, unzureichende Kommunikation zwischen Hierarchieebenen, keine Zielvereinbarungen mit Mitarbeitern – und nicht zuletzt Entscheidungsprozesse, die im Ergebnis eher Probleme schaffen als lösen.

Eine mangelhafte Organisation führt oft zu Kosten in Unternehmen, die unbekannt sind und unterschätzt werden. Dadurch geraten unternehmerische Abläufe ins Stocken, die Qualitätsziele werden nicht erreicht und die Wettbewerbsfähigkeit lässt nach.

Ein Organisationskonzept für Ihr Unternehmen können Sie nicht „von der Stange“ kaufen. Sie werden von mir individuell für Ihr Unternehmen nach dessen Größe, Branche, Kundenkreis, Leistungsangebot und Unternehmenskultur erstellt und in seiner Umsetzung begleitet. Ich achte auch darauf, dass weder eine Über- noch eine Unterorganisation eingeführt wird. Grundsätzlich müssen die Konzepte geeignet und erreichbar sein.

Meine Beratungsschwerpunkte sind:

- Strategieentwicklung
- Prozessoptimierung
- Aufbau- und Ablauforganisation
- Umstrukturierung

## Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Nachhaltige Entwicklung bedeutet, bei den heutigen Schritten, zukünftige Generationen nicht zu gefährden. Nachhaltiges Wirtschaften heißt, Umweltgesichtspunkte gleichberechtigt mit sozialen und ökonomischen Dimensionen zu berücksichtigen.

Fairer Handel, gute Arbeitsbedingungen und Anti-Diskriminierung sowie eine ressourcenschonende Produktion, nachhaltige Beschaffung und umweltschonende Mobilität sind wichtige Themen der Nachhaltigkeit. Dies sind nur einige Themen der für unsere Entwicklung und die der nachfolgenden Generationen so wichtigen sozialen und ökologischen Verträglichkeit des eigenen wirtschaftlichen Handelns.

Bedenken Sie, dass z.B. Umweltmanagement und Umweltschutzmaßnahmen nicht nur der Umwelt nutzen, sondern Unternehmen auch eine Reihe von Vorteilen bieten. Der ressourcensparende Umgang mit Materialien und Energie führt zu erheblichen Kosteneinsparungen. Darüber hinaus führt das Umweltengagement eines Unternehmens heutzutage zu einer Image-Verbesserung und ist ein Entscheidungskriterium für Fachkräfte aber auch für Kunden, sich für oder gegen ein Unternehmen zu entscheiden.

Ich helfe Ihnen bei der wirtschaftlich leistungsfähigen, sozial gerechten und ökologisch verträglichen Entwicklung Ihres Unternehmens und unterstütze Sie dabei, Ihren Einkauf, Ihre Dienstleistungen, Ihre Vertriebswege wie auch Ihre internen Strukturen hinsichtlich verträglicher, nachhaltiger Aspekte zu organisieren und zu strukturieren.

## Unternehmenssicherungsberatung

Sollte Ihr Unternehmen in eine wirtschaftliche Schieflage geraten sein, ist eine Beratung mit das wichtigste Instrument die Leistungsfähigkeit Ihres Betriebes wiederherzustellen. Oftmals ist der Druck solcher Schwierigkeiten so groß, dass der Unternehmer/die Unternehmerin dies nicht mehr allein bewältigen kann. Meine Beratung kann Ihnen hierbei helfen. Ich analysiere Ihr Unternehmen, stelle fest worin die Ursachen der Schwierigkeiten liegen und gehe diese gezielt mit Ihnen und wenn nötig weiteren Beteiligten (z.B. Bank, Lieferanten) an. Das was, wann und wie erhält Struktur.

## Folgeberatung

In Rahmen einer Folgeberatung betrachten wir einzelne Schritte der Unternehmenssicherungsberatung vertieft.

Sollten Sie über die Unternehmenssicherungsberatung hinaus noch weitere Hilfe benötigen, weil das Ein oder Andere nicht funktioniert hat oder sich neue Gesichtspunkte ergeben haben, kann hier meine Beratung nochmals in Anspruch genommen werden.